

Missione

La Fondazione La Fonte è un ente privato costituitosi per promuovere, realizzare e gestire strutture nel Cantone Ticino, destinate all'integrazione sociale e professionale delle persone al beneficio, o in attesa, di una rendita di invalidità.

L'istituzione si fonda essenzialmente su una cultura e un pensiero ispirati al laicismo. La Fondazione è dunque aperta e attenta all'ascolto dell'altro, con riferimento particolare all'evoluzione delle problematiche sociali che ruotano attorno al panorama istituzionale degli invalidi.

L'obiettivo prioritario della Fondazione La Fonte è creare le migliori condizioni socio-ambientali affinché, per il tramite delle proprie strutture, delle risorse umane e finanziarie a disposizione, gli Utenti abbiano a trovare un clima di vita e di lavoro adeguato alle loro specifiche possibilità ed esigenze.

Ottemperare a tali scopi significa aderire al mandato politico espressamente definito dalle linee direttive del Dipartimento della sanità e della socialità del Cantone Ticino riferendosi in particolare agli articoli statuiti nella Legge cantonale per l'integrazione sociale e professionale degli invalidi e del rispettivo Regolamento di applicazione.

Visione

Il benessere psicofisico dell'Utenza ed un suo elevato grado d'integrazione nel tessuto sociale circostante, sono al centro di ogni attenzione delle attività istituzionali.

In tal senso, le Persone che si rivolgono alle nostre strutture devono poter essere messe nella condizione di "dare" nella misura di quelle che sono le loro capacità e rispettivamente "ricevere" per quanto il loro bisogno possa oggettivamente pretendere.

Un clima di lavoro positivo all'interno delle strutture, un alto livello di professionalità dei propri Collaboratori ed una dimensione strutturale adeguata alle necessità, devono essere considerate condizioni sostanziali per conseguire gli obiettivi di fondo.

Per raggiungere tali scopi la Fondazione considera infine centrale la collaborazione in rete con gli altri partners istituzionali presenti sul territorio, onde potersi garantire e gestire le indispensabili risorse finanziarie che diano senso e forma al mandato pubblico attribuito.

Per maggiori informazioni:
Fondazione La Fonte
6991 Neggio
Tel. 091 606 56 56

spalluto.ch



I nostri Valori

Preambolo

Un percorso istituzionale o aziendale deve in ogni momento della propria attività potersi ispirare a dei principi chiari che si fondino su un codice etico condiviso, il quale rivesta sempre ed ovunque il costante orientamento al fondamento che guida l'agire professionale quotidiano.

Far riferimento ad una visione comune diviene allora un presupposto irrinunciabile, all'interno del quale si racchiude la forza vitale di un gruppo, per realizzare quelle condizioni indispensabili tali da permettere un progresso costante.

In quest'ottica la Fondazione La Fonte orienta la propria attività istituzionale ed è in questa logica che intende procedere verso il futuro.

Dotarsi oggi di una "Carta dei valori", elaborata e concepita attraverso il coinvolgimento dell'intero corpo istituzionale, significa poter garantire alla Fondazione uno strumento concreto per il futuro che possa fungere da guida per il raggiungimento di obiettivi comuni.

La "Carta dei valori" della Fondazione La Fonte di fatto sancisce il patto leale e condiviso tra Istituzione e Collaboratori per perseguire la propria opera quotidiana.

*“Considero Valore risparmiare acqua,
riparare un paio di scarpe, tacere in tempo,
accorrere a un grido, chiedere permesso prima di sedersi,
provare gratitudine senza ricordare di che.”*

Tratto da: Erri De Luca, “Considero valore”



Coerenza

La coerenza è **ADERIRE** a un obiettivo comune.
È la **REGOLA** che governa il nostro stare e agire assieme.
È l'**ARMONIA** che si genera fra coscienza propria
e azione profusa nella realtà professionale.

Professionalità

La professionalità è la **COMPETENZA**, individuale e collettiva, in un
sistema trasparente e responsabile che favorisce la crescita.
È l'**UNIONE** delle differenze, dove la cooperazione è nutrimento
atto a generare equilibrio e passione.
È la risultante dell'**IMPEGNO** volto alla conoscenza, al sapere.

Lealtà

La lealtà è l'**ADESIONE** ai codici e alle regole che definiscono l'ambito professionale.
È un **PRINCIPIO** di funzionamento che si fonda sulla correttezza e l'onestà.
È essere **FEDELE** a se stesso in una dinamica cooperativa.

Rispetto

Il rispetto è l'**APERTURA** che genera unità
sul progetto professionale fra noi, gli altri e l'ambiente
in cui operiamo quotidianamente.
È un **PERCORSO** che si costruisce nel tempo,
in una logica senza interesse.
È un **RICONOSCIMENTO**
che non si compra, si guadagna.

Equità

L'equità è la **CAPACITÀ** di riconoscere e valutare l'equilibrio e l'imparzialità.
È la logica che governa la relazione di **RECIPROCIÀ** (dare/avere).
È stare nella stessa **DIMENSIONE** in uguaglianza e giustizia.



Fiducia

La fiducia è la **RETE** che ci dà sicurezza e che ci sostiene.
È l'**UNIONE** di tutti gli attori del contesto professionale
che ci rende partecipi e ci chiama ad essere protagonisti.
È offrire **AIUTO** nel bisogno.